

**STRATEGIA ANTICORUPȚIE A
STATIONII DE CERCETARE - DEZVOLTARE
AGRICOLĂ PITEȘTI 2021 - 2025**

CUPRINS

I. INTRODUCERE

- 1.1. Contextul general
- 1.2. Cadrul juridic
- 1.3. Considerații generale
- 1.4. Definiții

II. SCOP, VALORI ȘI PRINCIPII

- II.1 Scopul strategiei
- II.2 Valorile fundamentale
- II.3. Principiile

III. POLITICA INTERNĂ, PRIVIND AVERTIZAREA IN INTERES PUBLIC

- III.1. Contextul abordării și tratării politicii interne privind avertizarea în interes public
- III.2. Scopul politicii interne privind avertizarea in interes public
- III.3. Principiile care stau la baza Protecției avertizării în interes public
- III.4. Obiectivul politicii interne privind avertizarea în interes public;
- III.5. Aplicabilitatea politicii interne privind avertizarea în interes public.

IV. OBIECTIVE SI MĂSURI

- IV.1 Obiective generale
- IV.2. Obiective specifice

V. SISTEMUL DE MONITORIZARE SI EVALUARE A STRATEGIEI

VI. ANEXE:

Anexa nr. 1 - Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025

1. INTRODUCERE

1.1 Contextul general

Administrația publică reprezintă un domeniu de o importanță majoră, întrucât așteptările cetățenilor cu privire la cei care sunt angajați în serviciul public sunt strâns legate de modul în care este percepută funcționarea statului, de nivelul încrederii în sistemul public, de funcționarea optimă a instituțiilor în acord cu necesitățile societății. Din această perspectivă, administrația publică trebuie să funcționeze în baza unor principii și valori legate de integritate, imparțialitate, supremația interesului public, responsabilitate, răspundere și, nu în ultimul rând, transparență.

Astfel, prevenirea și combaterea corupției constituie o prioritate pentru societatea românească în general, pentru autoritățile administrației publice în special, drept pentru care se manifestă o preocupare constantă de îmbunătățire a calității actului administrativ prin introducerea unor măsuri eficiente de diminuare a fenomenului de corupție.

Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, are ca scop promovarea integrității, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, aprobată prin H.G. Nr. 1269/2021, prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea prevenirii corupției în România. Documentul are un caracter multidisciplinar și este adresat tuturor instituțiilor publice reprezentând puterea executivă, legislativă și judecătorească, autorităților publice locale, mediului de afaceri și societății civile. Conducerea Statului de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Pitești consideră imperios necesară dezvoltarea și implementarea unor instrumente care să conducă la transparentizarea procesului decizional, la prevenirea corupției, consolidarea capacității administrației publice și la creșterea nivelului de încredere a beneficiarilor în serviciile publice specifice oferite.

1.2.Cadrul juridic

– Strategia Anticorupție a Statului de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Pitești pentru perioada 2021-2025 are drept bază Strategia Națională Anticorupție pe perioada

2021 - 2025 și vizează prevenirea corupției pe cele trei direcții de acțiune: prevenire, educație, combatere. Prezentă strategia a fost elaborată în baza prevederilor următoarelor acte normative :

- Constituția României;

- OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

- H.G. nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021 - 2025, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public;

- Codul Penal din 17 iulie 2009, actualizat;

- Legea nr. 78 din 8 mai 2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, actualizată;

- Legea nr. 571/2004, privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii, actualizată;

- Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 52/2003R privind transparența decizională în administrația publică cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 1723/2004 privind aprobarea Programului de măsuri pentru combaterea birocrăției în activitatea de relații cu publicul, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordinul S.G.G. nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 781 din 25 iulie 2002, privind protecția informațiilor secrete de service, actualizată;

- Codul etic și de integritate al salariaților din cadrul SCSA Pitești;

- Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție (2021-2025).

1.3. Considerații generale

Corupția este un abuz de putere savarsit în exercitarea funcției publice/funcției de demnitate publică de un angajat al unei instituții publice, indiferent de statut, structură sau pozitie ierarhică, în scopul obținerii unui profit, satisfacerii unor interese personale sau de grup personal, direct sau indirect, pentru sine sau pentru altul, persoana fizică or persoana juridică.

Corupția poate avea ca și consecințe:

- înrăutățirea imaginii sau discreditarea instituției;

- încurajarea ireponsabilității și a practicilor abuzive ;
- calitatea slabă a serviciilor acordate populației;
- degradarea valorilor morale.

Prevenirea acelor de corupție este asigurată în cadrul instituției prin următoarele practici:

- asigurarea transparenței și accesului la informațiile de interes public și promovarea principiilor și normelor etice;
- asigurarea transparenței și a responsabilității în gestionarea fondurilor și bunurilor publice;
- declararea averilor și intereselor;
- prevenirea și soluționarea conflictului de interese și incompatibilităților;
- instruirea personalului;
- evaluarea periodică a modului de îndeplinire a masurilor anticorupție.

Sunt considerate fapte de corupție:

- a. coruperea pasiva;
- b. coruperea activa;
- c. traficul de influență;
- d. abuzul de putere/ de serviciu;
- e. primirea de către un functionar a recompensei ilicite;
- f. falsul în actele publice;
- g. luarea de mita;
- h. darea de mita;
- i. incalcararea prevederilor legale privind declararea veniturilor și a proprietății;
- j. incalcararea prevederilor legale cu privire la incompatibilitati și conflict de interese;
- k. incalcararea prevederilor legale cu privire la păstrarea secretului de serviciu;
- l. incalcararea prevederilor legale cu privire la gestionarea datelor cu caracter personal.

Coruperea pasivă este fapta persoanei care ocupă o funcție publică/funcție de demnitate publică, care preînde sau primește oferte, bani, titluri de valoare, alte bunuri sau avantaje patrimoniale sau acceptă servicii, privilegii sau alte avantaje, ce nu i se cuvin, pentru a îndeplini, întârzia sau grăbi îndeplinirea unei acțiuni ce ține de obligațiile ei de serviciu, ori pentru a îndeplini o acțiune contrar acestor obligații, precum și pentru a obține de la autorități distincții, funcții, piețe de desfacere sau o oarecare decizie favorabilă.

Coruperea activă este fapta persoanei fizice, care promite, oferă sau dă unei persoane, personal sau prin mijlocitor, bunuri, servicii, privilegii sau alte avantaje în scopuri personale sau de grup pentru a obține de la autorități distincții, funcții, piețe de desfacere sau o oarecare decizie favorabilă.

presupune încălcarea prevederilor legale cu privire la măsurile pentru păstrarea
Încălcarea prevederilor legale cu privire la păstrarea secretului de serviciu

situațiilor de incompatibilitate și/sau conflict de interese.
mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, referitoare la declararea asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în presupune nerespectarea prevederilor legale cu privire la măsuri pentru

Încălcarea prevederilor legale cu privire la incompatibilități și conflict de interese

potrivit legislației în vigoare.

proprietățile declarantului, ale soțului/soției, precum și ale copiilor aflați în întreținere, declarăției efectuate în scris, pe proprie răspundere, cu privire la veniturile și presupune nerespectarea prevederilor legale referitoare la declararea, rectificarea

Încălcarea prevederilor legale privind declararea veniturilor și a proprietății

îndeplinirea unei acțiuni în interes personal sau al persoanelor pe care le reprezintă. publică/funcție de demnitate publică pentru a îndeplini, refuza, întârzia sau grăbi patrimoniale, servicii, privilegii sau alte persoane care ocupă o funcție

Darea de mita presupune oferirea de bani, titluri de valoare, bunuri, avantaje

interesul mituitului sau al persoanelor pe care le reprezintă.

nu i se cuvin, pentru a îndeplini, grăbi, facilita îndeplinirea unei acțiuni în bunuri sau avantaje patrimoniale, acceptarea de servicii, privilegii sau avantaje, ce publică/funcție de demnitate publică a mitei sub formă de bani, titluri de valoare, alte

Luarea de mita presupune luarea de către o persoană care ocupă o funcție

fost săvârșite din interes material sau din alte interese personale sau de grup. date vădit false, precum și falsificarea unor astfel de documente, dacă aceste acțiuni au

ocupă o funcție publică/funcție de demnitate publică, în documentele oficiale a unor **Falsul în acte publice** presupune înscrierea de către o persoană care

servicii ce țin de obligațiile lui de serviciu. a unor avantaje patrimoniale pentru îndeplinirea unor acțiuni sau acordarea de

ocupă o funcție publică/funcție de demnitate publică, a unei recompense ilicite sau **Primirea de recompense ilicite** presupune primirea de către persoana care

ocrotite de lege ale persoanelor fizice sau juridice.

personale, dacă aceasta a cauzat daune intereselor publice sau drepturilor și intereselor cu funcție de răspundere a situației de serviciu, în interes material sau în alte interese

Abuzul de putere/ de serviciu reprezintă folosirea cu intenție de către o persoană

obligățiile sale de serviciu, indiferent dacă asemenea acțiuni au fost sau nu săvârșite. în scopul de a-1 face să îndeplinească sau să nu îndeplinească acțiuni ce intră în

ocupă o funcție publică/funcție de demnitate publică, asupra unui salariat al instituției, persoană care are influență sau care susține că are influență asupra unei persoane care

mijlocitor, pentru sine sau pentru o altă persoană, săvârșite cu intenție de către o sau avantaje patrimoniale, acceptarea de servicii, bunuri sau avantaje, personal sau prin

Traficul de influență presupune primirea de bani, titluri de valoare, alte bunuri

secretului de serviciu de către persoanele implicate în gestionarea operațiunilor declarate secret de serviciu.

Încălcarea prevederilor legale cu privire la gestionarea datelor cu caracter personal presupune încălcarea prevederilor legale cu privire la gestionarea datelor cu caracter personal de către persoanele implicate în operațiuni ce implică gestionarea datelor cu caracter personal.

Prin „Politica privind avertizarea în interes public” conducerea Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Pitești urmărește crearea și menținerea unui mediu integru în instituție, în care personalul angajat, colaboratorii și beneficiarii serviciilor oferite de aceasta să aibă certitudinea că, în cazul în care sunt în măsură să sesizeze încălcări ale prevederilor Legii 571/2004 (practici abuzive sau slaba administrare), sesizările făcute vor fi tratate și investigate cu maximă obiectivitate și seriozitate.

1.4. Definiții

● **incident de integritate** - situația în care cu privire la un angajat al unei instituții/autorități publice a fost luată sau dispusă cel puțin una dintre următoarele măsuri:

a) încetarea disciplinară a raporturilor de muncă, ca urmare a săvârșirii unei abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice;

b) trimiterea în judecată sau condamnarea pentru săvârșirea unei infracțiuni de corupție sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării avertilor;

c) rămânerea definitivă a unui act de constatare emis de către Agenția Națională de Integritate, referitor la încălcarea obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților;

● **etica** se referă la comportamentul individual, în context organizațional sau nu, care poate fi apreciat sau evaluat fie din perspectiva valorilor, principiilor și regulilor etice explicite (coduri de etică, coduri de conduită sau alte tipuri de documente fără statut de act normativ) sau tacite (cultura organizațională), fie prin prisma consecințelor acțiunilor însași;

● **comportamentul integru** este acel comportament apreciat sau evaluat din punct de vedere etic ca fiind corect. Integritatea, ca valoare individuală, se referă la această corectitudine etică, care nu poate fi delimitată de corectitudinea legală și profesională;

● **comportamentul lipsit de integritate** este o formă de subminare a misiunii organizației conducând la un climat organizațional toxic pentru angajați și terți, și afectând interesele legitime ale tuturor celor implicați, inclusiv interesul public;

● **planul de integritate** - ansamblul de măsuri identificate de conducerea instituției ca remedii pentru riscurile și vulnerabilitățile instituționale la corupție identificate. Măsurile preconizate pot viza prevenirea corupției, educația angajaților

dar și a publicului-tintă vizat de activitatea instituției/autorității, întreprinderii publice, precum și combaterea corupției.

standarde legale de integritate sunt avute în vedere acele măsuri de transparență instituțională și de prevenire a corupției consacrate de legislația națională și reflectate în inventarul anexă la SMA.

- **pantouflage** - noile abordări în managementul sectorului public, împreună cu posibilitățile extinse de muncă, au schimbat relațiile serviciului public și ale sectorului privat, precum și percepția publică asupra acestor relații. Necesitatea de a menține încrederea publicului, în special în perioadele de schimbare, sporește importanța dezvoltării și menținerii sistemelor ce abordează conflictele de interese, inclusiv pe cele care apar la migrarea funcționarilor publici către sectorul privat. Cele mai frecvente obiective ale unui sistem care abordează migrarea funcționarilor publici din sectorul public în cel privat sunt:

- (1) să se asigure că anumite informații dobândite în serviciul public nu sunt utilizate în mod abuziv;

- (2) să se asigure că exercitarea autorității de către un funcționar public nu este influențată de câștigul personal, inclusiv prin speranța sau așteptarea unei angajări viitoare;

- (3) să se asigure că accesul și contactele actualilor, precum și ale foștilor funcționari publici nu sunt utilizate pentru beneficiile nejustificate ale funcționarilor sau ale altora.

II. SCOP, VALORI ȘI PRINCIPII

II.1. Scopul strategiei

Prezenta strategie are drept scop promovarea eticii și integrității la nivelul Statutului de Cercetare-Dezvoltare agricolă Pitești, consolidarea capacității instituției de a asigura calitatea și accesul la serviciile publice pentru realizarea interesului public; a continuarea măsurilor anticorupție pentru prevenirea abaterilor, neregulilor, a suspiciunilor de fraudă, a situațiilor de conflict de interese și incompatibilitate; eficacitatea și eficientizarea desfășurării tuturor activităților pentru realizarea interesului public.

II.2. Valorile promovate

Conducerea Statutului de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Pitești acordă maximă prioritate respectării standardelor de etică și morală și se angajează să implementeze toate măsurile necesare prevenirii situațiilor de abuz sau de erori în relațiile pe care instituția le are cu toate categoriile de colaboratori precum și în administrarea patrimoniului și gestionarea fondurilor publice.

Persoanele cu funcții de conducere din cadrul instituției noastre constituie și apreciază necesitatea respectării principiilor privind integritatea în cadrul acestei instituții și instituția la standarde de performanță ridicată,

dorind să vină în întâmpinarea demersurilor societății civile și a propriilor angajați privind conduita externă și internă a reprezentanților instituției. La baza tuturor activităților desfășurate în cadrul Statutului de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Pitești stau următoarele valori fundamentale:

Prioritatea interesului public - datorită de a considera interesul public mai presus de orice alt interes în exercitarea funcției publice/ funcției de demnitate publică. Obligația de a nu folosi îndatoririle publice pentru obținerea de beneficii necuvenite, patrimoniale sau nepatrimoniale, în scop personal, pentru familie sau pentru persoane apropiate;

Integritatea - obligația de a declara orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivă a atribuțiilor funcției publice/ funcției de demnitate publică. Refuzul de a accepta vreun beneficiu financiar sau de orice altă natură de la persoane sau organizații care ar putea influența îndeplinirea atribuțiilor postului. Totodată, obligația instituției de a lua toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități;

Transparența - adoptarea unei atitudini deschise și transparente în toate deciziile și acțiunile pe care personalul instituției le întreprinde. Asigurarea accesului neîngrădit la informațiile de interes public, transparența procesului decizional și consultarea membrilor societății civile;

Obiectivitatea - îndeplinirea atribuțiilor postului, inclusiv ale celor pentru elaborarea anunțurilor publice, atribuirea contractelor, recomandarea unor persoane fizice sau juridice la premii și recompense, aprobarea sau respingerea proiectelor de hotărâri dezbătute în conducerea S.C.D.A. PITEȘTI prin adoptarea unei atitudini obiective, care să conducă la decizii corecte pentru realizarea interesului public.

Profesionalismul - promovarea valorilor și principiilor fundamentale în activitățile instituției, printr-o atitudine responsabilă în interesul instituției și a cetățeanului.

II.3. Principiile promovate:

Prezenta strategie se întemeiază pe următoarele principii generale:

1. **Principiul statului de drept** în baza căruia este consacrată supremăția legii, toți cetățenii fiind egali în fața acesteia. Acesta are la bază respectarea drepturilor omului și presupune separația puterilor în stat;

2. **Principiul răspunderii** potrivit căruia autoritățile răspund pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin, respectiv pentru modul de implementare și eficiența strategiilor;

3. **Principiul gestionării responsabile** a riscurilor generate de comportamente lipsite de integritate, ca parte integrantă din procesul managerial desfășurat de către fiecare organizație;

4. **Principiul proporționalității** în elaborarea și punerea în aplicare a procedurilor anticorupție: instituțiile publice trebuie să elaboreze, să

III. POLITICA INTERNĂ PRIVIND AVERTIZAREA ÎN INTERES PUBLIC

transparenței decizionale

10. Principiul accesului neîngrădit la informațiile de interes public și al

măsurilor de prevenire a corupției;
societății civile și a mediului de afaceri în activitățile concrete de implementare a

9. **Principiul parteneriatului public - privat, care** recunoaște importanța cooperării unitară asupra obiectivelor ce trebuie îndeplinite și a măsurilor ce urmează a fi luate;

și combaterea corupției trebuie să coopereze îndeaproape, asigurând o concepție și combaterea corupției și coerenței, în baza căruia instituțiile implicate în prevenirea

8. **Principiul cooperării și coerenței**, în baza căruia instituțiile implicate în prevenirea pe care societatea le așteaptă, cât și al managementului organizațional;

îndeplinirii cât mai complete a obiectivelor asumate pentru a produce efectele pozitive a activității instituțiilor cu atribuții în domeniu, atât din punctul de vedere al

7. **Principiul eficacității în combaterea corupției**, care se bazează pe evaluarea continuă politici și proceduri care sunt în concordanță cu aceste principii și orientări;

sau aranjamente contractuale trebuie să verifice dacă respectivele organizații au datorează apoi să efectueze evaluări periodice ale riscurilor. La încheierea de parteneriate

intrarea într-un parteneriat sau de contractare a unor acorduri cu alte entități și este contracturilor. Fiecare entitate ar trebui să evalueze riscurile de luare de mită asociate cu

private trebuie să dea dovadă de diligență în evaluarea partenerilor, agenților și faptelor de corupție sunt prioritare și imperative. Atât instituțiile publice, cât și cele

6. **Principiul prevenirii săvârșirii faptelor de corupție** și a incidentelor de integritate potrivit căruia identificarea timpurie și înlăturarea în timp util a premiselor apariției

aceasta subminează eficacitatea organizațională;
contrară valorilor fundamentale ale integrității, transparenței și responsabilității și că

aplicare a unei politici de respingere a corupției, recunoscând faptul că mita este trebuie să inițieze, să supravegheze și să conducă, prin puterea exemplului, punerea în

că mita nu este tolerată. Nivelul superior al conducerii pe fiecare palier al administrației fi eficiente dacă nu există un mesaj clar de administrare de la nivelul cel mai înalt

5. **Principiul răspunderii** la cel mai înalt nivel de angajament: Politicile "anti-mită" nu vor organizației;

implementeze și să mențină proceduri puternice, care să fie proporționale cu riscurile și vulnerabilitățile instituționale și dimensiunile în funcție de resurse și complexitatea

Fiecare persoană poate avea, în anumite momente, obiectii asupra unor aspecte care se produc la locul său de muncă sau într-o instituție publică. Aceste obiectii trebuie analizate și implementate soluții corective adecvate.

În situația în care aceste obiectii se referă la corupție sau la o conduită ilicită sau neetică, ce afectează alte persoane (interne sau externe ale instituției), este esențială identificarea etapelor de parcurs pentru realizarea unei avertizări în interes public. Pot apărea temeri în legătură cu raportarea obiectivelor aparute și se poate ajunge la situația în care aceste raportări să incline spre neluarea unei decizii de avertizare. O astfel de reacție are și o alta cauză: persoana ascunde situațiile create pe motiv de afinități față de colegi sau față de managementul instituției, din temerea de a fi etichetat ca și persoană care creează situații critice, situații care pot genera nesiguranță în legătură cu activitatea ce face obiectul sesizării.

III.2 Scopul politicii interne privind avertizarea în interes public

Politica privind avertizarea în interes public urmărește crearea și menținerea unui mediu integru în instituție, mediu în care personalul, cetățenii să aibă certitudinea că în cazul în care sunt în măsură să sesizeze încălcări ale prevederilor Legii 571/2004 (practici abuzive sau slaba administrare), sesizările făcute vor fi tratate și investigate cu maximă obiectivitate și seriozitate.

Politica privind avertizarea în interes public se adresează tuturor angajaților, persoanelor care ocupă o funcție publică, în cadrul Statunii de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Pitești și este concepută pentru:

- a veni în întâmpinarea persoanelor care, cu bună credință, sesizează săvârșirea unor abuzuri și încălcări ale legilor, considerând că în acest mod își face datoria față de instituție și beneficiarii serviciilor publice;
- a proteja persoanele care sesizează fapte prin care a fost încălcată legea, nepermițând hărțuirea acestora, inclusiv presiunea informală;
- a-i face pe angajați să se simtă în siguranță în cazul în care își exprimă îngrijorările în legătură cu modul în care se desfășoară activitățile la nivelul acestei instituții;
- a aduce la cunoștință căile pe care o persoană trebuie să le urmeze în cazul în care nu este mulțumită de răspunsul primit;
- a oferi garanția protecției de eventualele represalii în cazul în care îngrijorările exprimate sunt întemeiate și formulate cu bună credință

III.3. Principiile care stau la baza Protecției avertizării în interes public:

a) **Principiul Legalității:** - conform căruia autoritățile și instituțiile publice au obligația de a respecta: drepturile și libertățile cetățenilor, normele procedurale, tratamentul nediscriminatoriu;

b) **Principiul Supremăției interesului public:** - conform căruia, ordinea de drept, integritatea, imparțialitatea și eficiența sunt ocrotite și promovate de lege;

c) **Principiul Responsabilității:** - conform căruia orice persoană care semnalează încălcări ale legii este dator să susțină reclamația cu date sau indicii privind fapta săvârșită;

d) **Principiul Nesanționării abuzive:** - conform căruia nu pot fi sancționate persoanele care reclamă sau sesizează încălcări ale legii, direct sau indirect, prin aplicarea unei sancțiuni inechitabile și/sau mai severe pentru alte abateri disciplinare.

e) **Principiul Bunei conduite:** - conform căruia este ocrotit și încurajat actul de avertizare în interes public cu privire la aspectele de integritate publică și bună administrare, în scopul de a spori : capacitatea administrativă prestigioasă autorităților publice și al instituțiilor publice.

f) **Principiul Bunei-credințe:** - conform căruia este ocrotită persoana încadrată într-o unitate publică care a făcut o sesizare, convinsă fiind de realitatea stării de fapt sau că fapta constituie o încălcare a legii.

III.4. Obiectivul politicii interne privind avertizarea în interes public

Obiectivul vizat de aceasta politică este de a asigura orice persoană care sesizează existența unei conduite corupte sau neetice sau care semnalează fapte prin care a fost încălcată legea să transmită situația apărută funcțiilor terarhic superioare, în condiții de maximă siguranță.

III.5. Aplicabilitatea politicii interne privind avertizarea în interes public

Statutarea de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Pitești încurajează sesizarea oricărei încălcări a legislației în vigoare, a regulamentului de organizare și funcționare a regulamentului intern sau a oricărei proceduri care nu corespunde cerințelor legale și de reglementare aplicabile instituției. Avertizarea în interes public nu trebuie confundată cu raportarea unei nemulțumiri personale.

Conducerea SCDA Pitești îi protejează pe avertizorii care raportează faptele de corupție, garantează confidențialitatea sesizării și anonimatul avertizorului în concordanță cu cerințele Legii 571/2004.

IV. OBIECTIVE ȘI MĂSURI

IV.1. Obiective generale

Strategia Anticorupție a Statutării de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Pitești este structurată pe următoarele 6 obiective generale:

Monitorizarea implementării măsurilor pentru atingerea obiectivelor Planului de Integritate al Statului de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Pitești pentru perioada 2021-2025 se va realiza, prin autoevaluarea unității, pe baza indicatorilor de evaluare și a surselor de verificare și în corelare cu cerințele mecanismului de

V. SISTEMUL DE MONITORIZARE ȘI EVALUARE A STRATEGIEI

- risc și a standardelor de control managerial intern.
1. Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o administrare/conducere deschisă.
 2. Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative.
 3. Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sectorul și domenii de activitate prioritare.
 4. Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice.
 5. Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative
 6. Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul Statului de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Pitești
1. Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale
 2. Creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor
 3. Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale
 4. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în SCA Pitești
 5. Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului
 6. Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție
 7. Îmbunătățirea calitativă a activității de monitorizare și evaluare a averilor și intereselor, astfel încât să se obțină efecte disuasive, care să permită limitarea cazurilor de avari nejustificate, conflicte de interese sau incompatibilități.
 8. Consolidarea mecanismelor de control administrativ.
 9. Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de

Pentru implementarea obiectivelor generale Strategia Anticorupție a Statului de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Pitești este structurată pe 9 obiective specifice:

IV.2. Obiective specifice

1. Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o administrare/conducere deschisă.
2. Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative.
3. Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sectorul și domenii de activitate prioritare.
4. Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegere a standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice.
5. Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative
6. Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul Statului de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Pitești

monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție (2021-2025), informațiile fiind centralizate de coordonatorul grupului de lucru pentru implementarea Strategiei Anticorupție (SNA).

Obiectivele procesului de monitorizare și raportare sunt:

- identificarea progreselor înregistrate în implementarea strategiei;
- identificarea și corectarea problemelor practice apărute în aplicarea politicilor și normelor anticorupție, creșterea gradului de cunoaștere, înțelegere și implementare a măsurilor de prevenire a corupției la nivelul Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Pitești.
- identificarea soluțiilor și a bunelor practici, propunerea de măsuri în vederea actualizării planului sectorial,
- raportarea în cadrul SNA, informarea publicului cu privire la progresele înregistrate. Periodic, obiectivele specifice, măsurile și indicatorii prevăzuți în Strategia Anticorupție a Stațiunii de Cercetare-Dezvoltare Agricolă Pitești vor fi revizuite în vederea asigurării îndeplinirii obiectivelor generale.

Coordonator grup de lucru SNA,
Dir. Adj. Șt. Ionescu Nicolae

Director SCA Pitești,
Dr. Ing. Trasca Ioșian

